

VARIAN MEDICAL SYSTEMS, INC.

# 《供应商行为准则》



# 《供应商行为准则》

本《供应商行为准则》连同我们的《行为准则》概括了我们对代表Varian Medical Systems, Inc. 及其所有全球子公司 (“Varian”) 的供应商的要求和期望。Varian所有供应商都应坚守Varian的《供应商行为准则》中的法律和道德标准, 并完全遵守其业务经营所在国家的法律、法规和规定。

违反本《供应商行为准则》将被严肃处理, 可依照相关法律据此采取惩戒措施, 甚至包括终止合同。

## 目录

劳动 .....	2
健康和​​安全 .....	3
环境 .....	3
冲突矿产 .....	3
道德合规 .....	4
贸易合规 .....	4
隐私和知识产权 .....	5
合规监督 .....	5
培训、不打击报复、匿名投诉 .....	5
联系信息 .....	6



## 劳动

### 公平待遇

根据相关劳动就业法，供应商应给予每位员工应有的尊严和尊重，不得威胁或致使其遭受严厉或不人道待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或言语辱骂等。

### 歧视

供应商不得根据种族、性取向、性别认同、性别表达、同居伴侣关系、出身、婚姻状况、肤色、年龄、性别、国籍、残疾、退伍军人身份、宗教或任何其他受法律保护的特征而在雇佣和就业活动中歧视任何员工。

### 自愿就业

供应商不得利用被强迫或非自愿劳动者，包括契约或债务奴工，非自愿监狱劳工、被奴役或拐卖人口。就业必须出于自愿。

### 童工

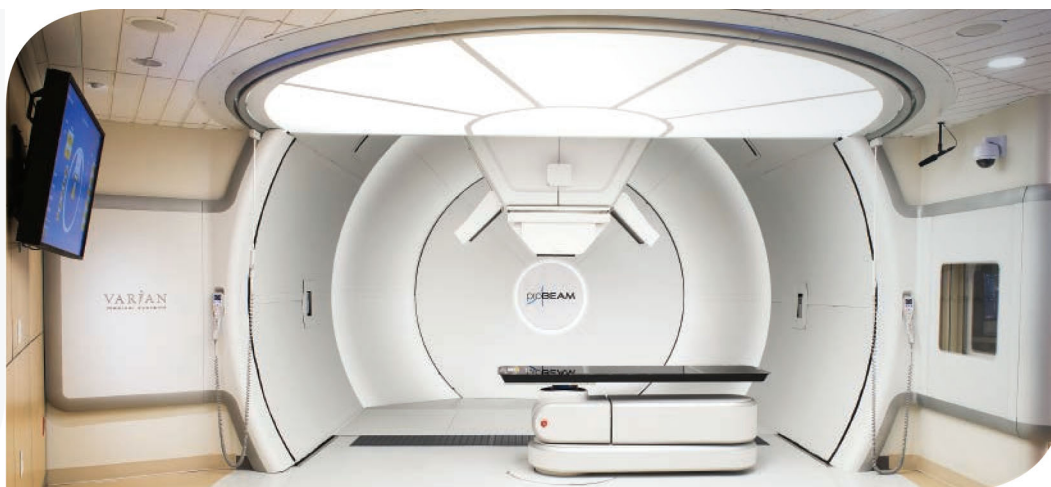
供应商必须遵守有关最低就业年龄的所有相关法律。禁止雇佣童工。员工最低年龄必须超过：(1) 该国法律允许的最低年龄；和 (2) 在该国完成义务教育时的年龄，两者中较大者。

### 工作时间、工资和福利

供应商不应违背相关法律规定，要求员工超过法定时限工作。供应商必须遵守与工资和工作时间相关的所有相关法律法规，并必须提供法律规定的所有福利。提供住房的供应商必须确保住房清洁，提供足够的出口，并配有饮用水和卫生设施。

## 健康和安

供应商必须遵照相关法律,为员工提供清洁、安全和健康的工作环境,以尽量减少工伤,保护所有工人的健康、福祉和安全。供应商必须采取有效措施控制危害,保护员工免受事故和职业病危害。供应商必须制定措施,以应对火灾、泄漏和自然灾害等紧急情况。供应商应提供培训,确保员工接受健康和安全教育。



## 环境

供应商必须按照相关法定和国际标准行事,以便保护环境。供应商必须设法节约自然资源和能源,减少浪费和有害物质的使用,尽量减少对环境的不利影响。

供应商必须确保其提供的产品符合所有相关法律法规的要求,如《危害性物质限制指令》(RoHS)、《化学品注册、评估、许可和限制法案》(REAC) 以及与回收和处置相关的标识法律。

## 冲突矿产

若产品中含有锡、钽、钨和金(冲突矿产),供应商需要报告此类矿物是否来自刚果民主共和国或周边地区的冲突矿区。供应商应根据《经合组织有关冲突及高风险地区的可信赖矿产供应链尽职调查指导方针》,制定政策、尽职调查框架和管理体系,以便阻止购买和使用冲突矿产,并要求其供应商也这样做。



## 道德合规

供应商在开展业务时应遵照最高道德标准，并且必须遵守所有相关的国家、州和/或地方法律、法规和条例。这些标准适用于全球各地的商业活动，即使违规行为在某些地方可能被视为“经商之道”。

供应商必须遵守其业务经营所在国家的所有相关反腐败法律法规，包括美国《海外反腐败法》(FCPA)。此外，供应商不得向Varian的任何高级人员、董事、员工、代表或代理人行贿或提供回扣或其他不正当付款或礼物。供应商的会计记录必须遵守相关法律，并保持合理的细节，准确公正地描述交易、资产、负债、收入和费用；不得包含虚假或误导性信息。

供应商必须避开可能存在利益冲突的所有交易或关系。“利益冲突”指供应商(或其员工或代理方)忠于某种私人关系或从事某种活动，因而可能或疑似与Varian 发生利益冲突；或者供应商可以不当利用其与 Varian的关系以谋取私利。

## 贸易合规

供应商应遵守美国和 Varian 业务经营所在其他国家的所有相关进/出口和贸易合规法律法规。在开展跨境业务时，供应商必须了解并遵守所有相关法律，以及 Varian 的贸易合规政策和程序。

## 隐私和知识产权

供应商应确保所有员工和业务伙伴的机密和专有信息不被泄露。供应商在维护和使用 Varian 的机密信息时，应仅仅出于 Varian 认同并许可的目的。

## 合规监督

供应商应定期内部审核是否遵守本《供应商行为准则》，并允许 Varian 实施合理的审计，并检查供应商的设施和计划。若发现任何缺陷问题，供应商应及时采取纠正措施。



## 培训、不打击报复、匿名投诉

供应商应将本《供应商行为准则》的要求通知其员工和承包商，并对其进行培训。供应商应制定信息反馈流程，以鼓励其员工提出任何顾虑或报告道德、政策或法律违规行为，而无需担心打击报复。供应商及其员工应及时向 Varian 报告本《供应商行为准则》、道德、政策或法律的违规行为。报告可提交至 Varian 道德与合规部门或 Varian 法律部门，或通过 Varian 保密热线提供报告。联系方式见后页。





## 联系信息

### Varian 道德与合规部门

若对Varian道德与合规事宜存有疑问, 请发送电子邮件至: [ethics@varian.com](mailto:ethics@varian.com)

下载Varian行为准则的网址:

<http://investors.varian.com/download/CodeOfConduct.pdf>

### Varian 法律部门

对于涉及到Varian的所有法律问题和事宜, 请发送电子邮件: [legal@varian.com](mailto:legal@varian.com)

### 保密热线

拨打1-800-367-4402或在 <http://www.varian.ethicspoint.com> 上查找本地免费电话号码

Varian 道德与财务保密热线(“热线”)是由独立私营公司经营的在线电话报告服务。

**重要提示:**根据当地法律, 对于某些国家的个人, 热线只允许通过热线系统报告会计或审计问题。

### Varian 反馈与咨询

Varian Medical Systems, Inc.  
3100 Hansen Way  
Palo Alto, CA 94304-1038  
**Tel:** 1.650.493.4000

